

Judul:

Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap intention to leave dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi pada karyawan (studi kasus pada divisi internal audit di PT XYZ) = The influence of perceived organizational support toward intention to leave with organizational commitment as mediating variable on employees (case study at internal audit division PT XYZ)

Pengarang/Penulis:

Yulia Jihan Silvana, author

Subjek:

Intention to leave; Organizational commitment

Nomor Panggil:

T-Pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)