

Judul:

Job satisfaction as mediating variable on the influence of human resources practices toward turnover intention case study in three information technology consulting companies = Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dalam pengaruh praktek sumber daya manusia ke turnover intention : studi kasus di tiga perusahaan IT Consulting

Pengarang/Penulis:

William Suhaidir, author

Subjek:

Job satisfaction; Human capital

Nomor Panggil:

T-Pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)