

Judul:

Pengaruh person organization fit dan budaya organisasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediator analisis pada karyawan generasi y di PT X, PT Y dan PT Z = The Effect of person organization fit and organizational culture towards turnover intention with job satisfaction as mediator variable analysis toward generation y employees in PT X, PT Y and PT Z

Pengarang/Penulis:

Heny Octaviani, author

Subjek:

Job satisfaction; Corporate culture

Nomor Panggil:

T45051

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)