

Judul:

Institutionalized VS Individualized Role Orientation dalam praktik budaya organisasi sebagai latar peningkatan turnover Karyawan di PT ANTAM (Persero) Tbk. = Institutionalized vs Individualized Role Orientation in organization culture practices as a background for the increasing turnover employee In PT ANTAM (Persero) Tbk.

Pengarang/Penulis:

Rizky Harliano Putra, author

Subjek:

organizational culture

Nomor Panggil:

MK-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)