

Judul:

Peranan kelekatan pada organisasi sebagai mediator pada hubungan antara job demand resources dan turnover intention: studi kasus pada organisasi media online = The role of job embeddedness as a mediator on the relationship between job demand resources and turnover intention: a case study in an online media organization

Pengarang/Penulis:

Tasya Anggia Putri Atan, author

Subjek:

Personnel management; Employees -- Attitudes; Labor turnover; Job satisfaction

Nomor Panggil:

S62649

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)