

Judul:

Pengaruh persepsi keadilan dan akurasi sistem penilaian kinerja terhadap kepuasan karyawan atas sistem penilaian kinerja = Influence perceptions of fairness and accuracy of performance appraisal system on employee satisfaction of performance appraisal system

Pengarang/Penulis:

Matondang, Lucia Marchy, author

Subjek:

Job satisfaction; Employees -- Rating of

Nomor Panggil:

S63330

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)