

Judul:

Peran kelekatan karyawan pada organisasi sebagai mediator dalam hubungan antara identifikasi organisasi dengan intensi keluar dari organisasi =
The mediating effect of job embeddedness in the relationship between organizational identification and turnover intention

Pengarang/Penulis:

Lidya Enryzki, author

Subjek:

Organizational behavior; Organizational effectiveness

Nomor Panggil:

S64293

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)