

***Judul:***

Peran kelekatan karyawan pada organisasi sebagai mediator dalam hubungan antara identifikasi organisasi dengan intensi keluar dari organisasi =  
The mediating effect of job embeddedness in the relationship between organizational identification and turnover intention

***Pengarang/Penulis:***

Lidya Enryzki, author

***Subjek:***

Organizational behavior; Organizational effectiveness

***Nomor Panggil:***

S64293

***Penerbitan:***

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)