

Judul:

Pengaruh work-leisure conflict terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediator: studi kasus pada wrst group = The effect of work leisure conflict to turnover intention with the role of job satisfaction as a mediator :case study at wrst group

Pengarang/Penulis:

Tassa Trieyandani, author

Subjek:

Job satisfaction; Labor turnover

Nomor Panggil:

S62661

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)