

Judul:

Pengaruh komitmen dan sistem kompensasi terhadap niat untuk berhenti bekerja: studi empiris pada karyawan PT XYZ = The effect of commitment and compensation system towards the intention to leave an empirical study on the employees of PT XYZ

Pengarang/Penulis:

Pakpahan, Yunita Rosalyn, author

Subjek:

Employee morale; Personnel management; Job satisfaction

Nomor Panggil:

T45782

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)