

Judul:

Pengaruh organizational identification terhadap job satisfaction yang dimediasi oleh work engagement: studi kasus pada kantor pusat PT. XYZ =
The effect of organizational identification on job satisfaction mediated by work engagement: case study on head office of PT. XYZ

Pengarang/Penulis:

Wahyu Setyo Nur Fitriana, author

Subjek:

Job satisfaction; Organizational behavior

Nomor Panggil:

S63898

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)