

Judul:

Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap turnover intention karyawan yang dimediasi oleh komitmen afektif: studi kasus pada PT. XYZ
= The impact of transformational leadership to employee turnover intention with affective commitment as mediating variable: case study in PT. XYZ

Pengarang/Penulis:

Diana Lestari, author

Subjek:

Transformational leadership; Labor turnover

Nomor Panggil:

S66496

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)