

***Judul:***

Menurunkan intensi meninggalkan organisasi melalui pemberian umpan balik kinerja efektif untuk meningkatkan persepsi karyawan terhadap dukungan organisasi = Reducing turnover intention through effective performance feedback to increase employee's perceived organizational support

***Pengarang/Penulis:***

Novianthi Dian Purnamawati, author

***Subjek:***

Affective disorders -- Physiological aspects.; Organizational behavior -- Management.

***Nomor Panggil:***

T48001

***Penerbitan:***

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)