

Judul:

Job insecurity dan organizational citizenship behavior: efek mediasi dari komitmen afektif = Job insecurity and organizational citizenship behavior the mediating effect of affective commitment

Pengarang/Penulis:

Fahri Muhammad, author

Subjek:

Job security; Organizational behavior; Mediation

Nomor Panggil:

S67707

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)