

Judul:

Pengaruh perceived organizational support terhadap turnover intention: studi pada karyawan tetap PT Waskita Karya kantor pusat = The influence of perceived organizational support on turnover intention: study on employees of PT Waskita Karya head office

Pengarang/Penulis:

Tarigan, Yuliana, author

Subjek:

Labor turnover; Organizational behavior

Nomor Panggil:

S-Pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)