

Judul:

Pengaruh persepsi keadilan organisasi dan work engagement terhadap komitmen afektif untuk perubahan: Peran intervensi pelatihan komunikasi efektif = The Effect of Organizational Justice and Work Engagement on Affective Commitment to Change: Role of Effective Communication Training Intervention

Pengarang/Penulis:

Yurnalis, author

Subjek:

Organizational justice -- Case studies.

Nomor Panggil:

T53273

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)