

Judul:

Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja dan komitmen keorganisasian sebagai variabel mediator: studi pada Pegawai Negeri Sipil di Instansi Kepolisian Negara Republik Indonesia = The effect of career development and compensation on turnover intention with job satisfaction and organizational commitment as a mediator variable: study on civil servants at Indonesian National Police Agency

Pengarang/Penulis:

Afrinny Roesmawaty, author

Subjek:

Job satisfaction; Career development; Organizational commitment; Labor turnover

Nomor Panggil:

T52814

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)