

Judul:

Analisis pengaruh kepemimpinan paternalistik terhadap perilaku inovatif pegawai dengan workplace happiness sebagai mediator : studi empirik pada perusahaan berbasis digital di Indonesia = The role of paternalistic leadership on employee innovative behavior in Indonesia`s digital-based companies, mediated by workplace happiness

Pengarang/Penulis:

Ryana Andari, author

Subjek:

Leadership and personal management; Digital Resources Corporation

Nomor Panggil:

T53707

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)