

Judul:

Pengaruh psychological capital dan social capital terhadap turnover intention dengan job satisfaction dan organizational commitment sebagai mediasi = The effect of psychological capital and social capital on turnover intention with job satisfaction and organizational commitment as mediation

Pengarang/Penulis:

Vin Ilmi Dwanti, author

Subjek:

Infrastructure (Economics); Job satisfaction; Organizational commitment

Nomor Panggil:

T54433

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)