

Judul:

Analisis Pengaruh Manajemen Keberagaman terhadap Organizational Citizenship Behavior: Peran Mediasi Inklusi Organisasi, Komitmen Afektif, dan Keterikatan Pekerjaan = The Effect of Diversity Management on Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Organizational Inclusion, Affective Commitment, and Work Engagement

Pengarang/Penulis:

Caroline, author

Subjek:

diversity management

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)