

Judul:

Analisis pengaruh flexible working arrangements terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja dan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi (Studi pada karyawan startup di Jakarta) = The effect of flexible working arrangements on employee performance with job satisfaction and organizational commitment as a mediating variable (Study on startup employees in Jakarta)

Pengarang/Penulis:

Alif Naufal Falih, author

Subjek:

Job satisfaction; Organizational commitment; Flexible Working Arrangements

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)