

***Judul:***

Pengaruh penyusunan dan sosialisasi uraian jabatan untuk menurunkan ketidakjelasan peran dan meningkatkan perilaku kewargaan organisasi pada karyawan Direktorat B PT. X = The impact of job description redesign and socialization to decrease role ambiguity and increase organizational citizenship behavior at Directorate B PT. X.

***Pengarang/Penulis:***

Arvidyani Anindita, author

***Subjek:***

Organizational Analysis and Practice, Inc.

***Nomor Panggil:***

T-pdf

***Penerbitan:***

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)