

***Judul:***

Efek Moderasi Persepsi Sisa Waktu di Organisasi (Perceived Remaining Time) pada Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan (Job Demand) dengan Stres Kerja (Job Stress) = Moderating Effect of Perceived Remaining Time in The Organization on The Relationship between Job Demand and Job Stress

***Pengarang/Penulis:***

Luthfia Putri Rizki, author

***Subjek:***

Personal satisfaction -- Case studies.

***Nomor Panggil:***

T-Pdf

***Penerbitan:***

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)