

Judul:

Pengaruh dimensi-dimensi kepemimpinan paternalistik terhadap perilaku inovatif karyawan start-up: peran mediasi pemberdayaan psikologis = The Effect of paternalistic leadership dimensions on employee innovative behavior in start-up companies: The mediating role of psychological empowerment.

Pengarang/Penulis:

Tri Handayani, author

Subjek:

Paternalistic leadership; Benevolent

Nomor Panggil:

T-Pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)