

***Judul:***

Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia terhadap Peningkatan Kinerja Individu Aparatur Sipil Negara melalui Mediasi Komitmen Afektif, Motivasi Pelayanan Publik, dan Perilaku Inovatif (Studi Kasus di Badan Pengawas Obat dan Makanan) = The Effect of HRM Practices on Improving Individual Performance of State Civil Apparatus through Mediation of Affective Commitment, Public Service Motivation, and Innovative Behavior (Case Study at the National Agency of Drug and Foo

***Pengarang/Penulis:***

Euis Susanti, author

***Subjek:***

Human Resource Management.

***Nomor Panggil:***

T-pdf

***Penerbitan:***

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)