

**Judul:**

Pengaruh Kepuasan terhadap Pelatihan, Kepuasan terhadap Penilaian Kinerja, Kepuasan terhadap Pembayaran Gaji, dan Kepemimpinan Transformatif terhadap Turnover Intention dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator (Studi Empiris Pada Karyawan Perusahaan F = The Impact of Training, Performance Appraisal, and Pay Satisfaction, and Transformational Leadership on Turnover Intention with Work Engagement as Mediator (Empirical Study on Food & Beverage Employees in Indonesia)

**Pengarang/Penulis:**

Dinar Rurumingratni, author

**Subjek:**

Transformational leadership--Social aspects.

**Nomor Panggil:**

T-pdf

**Penerbitan:**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

**Link Terkait:**

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)