

Judul:

Pengaruh pola mutasi kerja, promosi jabatan, dan person-job fit terhadap employee engagement melalui job satisfaction sebagai variabel intervening = The effect of job mutation patterns, job promotion, and person-job fit on employee engagement through job satisfaction as an intervening variable.

Pengarang/Penulis:

Eko Prasetyo Agustian, author

Subjek:

Engagement (Philosophy)--Political aspects.

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)