

Judul:

Perbedaan Pengaturan Lokasi Kerja dan Peran Mediasi Kesejahteraan Karyawan dalam Hubungan antara Kreasi Kerja dengan Kinerja Tugas = Workplace Arrangement Differences and The Mediation Role of Employee Well-Being in The Relationship Between Job Crafting and Task Performance

Pengarang/Penulis:

Alvia Rahmah, author

Subjek:

Well-being--Case studies; Employees

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)