

Judul:

Abusive Supervision, Leader-Member Exchange, dan Psychological Entitlement: Model Moderasi Mediasi dari Akuntabilitas Karyawan = Abusive Supervision, Leader-Member Exchange, and Psychological Entitlement : Mediation Moderation Model of Employee Accountability

Pengarang/Penulis:

Karina Aisyah Hariyanti Putri, author

Subjek:

Interpersonal relations; Entitlement attitudes

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)