

Judul:

Pengaruh Workplace Spirituality dan Organizational Justice terhadap Subjective Well-Being dengan Employee Engagement sebagai Mediator Studi pada Salah Satu Rumah Sakit di Jakarta Selatan = The Effect of Workplace Spirituality and Organizational Justice on Subjective Well-being with Employee Engagement as Mediator A Study on One of Hospital in South Jakarta

Pengarang/Penulis:

Nuryn Nabiela, author

Subjek:

Workplace--organization & administration

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)