

Judul:

Pengaruh Extrinsic Compensation terhadap Employee Performance melalui Engagement Sebagai Variabel Mediasi: Studi pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) = The Effect of Extrinsic Compensation on Employee Performance Through Engagement as a Mediating Variable: Studies on Employees of Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero)

Pengarang/Penulis:

Laila Putri Fadilah, author

Subjek:

Employee Performance Evaluation

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)