

***Judul:***

Peran Mediasi Kebermaknaan Kerja dalam Hubungan antara Persepsi Dukungan Supervisor dan Intensi Turnover pada Karyawan Generasi Milenial = The Mediating Role of Meaningful Work on the Relationship Between Perceived Supervisor Support and Turnover Intention of Millennial Employees

***Pengarang/Penulis:***

Nadhira Alifa Puandina, author

***Subjek:***

Work -- Psychological aspects; Labor turnover

***Nomor Panggil:***

S-pdf

***Penerbitan:***

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)