

Judul:

Peran Mediasi Kebermaknaan Kerja dalam Hubungan antara Persepsi Dukungan Supervisor dan Intensi Turnover pada Karyawan Generasi Milenial = The Mediating Role of Meaningful Work on the Relationship Between Perceived Supervisor Support and Turnover Intention of Millennial Employees

Pengarang/Penulis:

Nadhira Alifa Puandina, author

Subjek:

Work -- Psychological aspects; Labor turnover

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)