

Judul:

Pengaruh Persepsi Keberagaman Jenis Kelamin dan Persepsi Mempertahankan Keberagaman Jenis Kelamin terhadap Upaya Kerja yang dimediasi dengan Keadilan Interaksional, Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Pegawai di Sektor Publik = Effect of Employee Perception of Sex Diversity and Employee Perception of Retaining Sex Diversity on Work Efforts mediated by Interactional Justice, Distributive Justice, and Procedural Justice in Public Sector

Pengarang/Penulis:

Yohanes Rico Ananda Putra, author

Subjek:

Communication -- Sex differences

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)