

***Judul:***

Pengaruh Job Insecurity Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan Layoff Survivor Di Perusahaan Teknologi = Pengaruh Job Insecurity Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Employee Engagement Pada Karyawan Layoff Survivor Di Perusahaan Teknologi

***Pengarang/Penulis:***

Rafif Abdul Aziz, author

***Subjek:***

Job security

***Nomor Panggil:***

T-pdf

***Penerbitan:***

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

***Link Terkait:***

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)