

Judul:

Pengaruh Career Development Terhadap Employee Performance Dengan Affective Commitment sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT Pos Indonesia Regional 4) = The Effect of Career Development Toward Employee Performance With Affective Commitment as Mediation Variables (Study Of PT Pos Indonesia Regional 4)

Pengarang/Penulis:

Dhea Irfani, author

Subjek:

Employee motivation--Psychological aspects.

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)