

Judul:

Hubungan Faktor Dorongan Internal Individu, Keterikatan Karyawan, dan Praktik Kerja Kinerja Tinggi Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Berpindah di PT X Tahun 2024 = The Relationship Between Individual Factor, Employee Engagement, and High Performance Work Practice on Turnover Intention at PT X in 2024

Pengarang/Penulis:

Jazmi Nadhila Kamil, author

Subjek:

Labor turnover

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)