

Judul:

Peran Moderasi Job Crafting dalam Hubungan antara Employee Well-being dan Quiet Quitting pada Karyawan Generasi Z = The Moderating Role of Job Crafting on the Relationship Between Employee Well-being and Quiet Quitting among Generation Z Employees

Pengarang/Penulis:

Meira Annisa Humaira, author

Subjek:

Well-being -- Psychological aspects; Employees

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)