

Judul:

Pengaruh career growth dan perceived organizational support terhadap turnover intention pada karyawan generasi milenial dengan organizational commitment sebagai variabel mediasi = The influence of career growth and perceived organizational support on turnover intention among millennial employees with organizational commitment as the mediating variable

Pengarang/Penulis:

Nabila Ghina Zahirah, author

Subjek:

Turnover intention

Nomor Panggil:

T-Pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)