

**Judul:**

Pengaruh kepuasan penghargaan terhadap komitmen organisasi dan niat keluar generasi milenial: Keterlibatan karyawan sebagai mediator = The influence of reward satisfaction on organizational commitment and turnover intention of the millennial generation: Employee engagement as a mediator

**Pengarang/Penulis:**

Andrea Benaya Mahendra, author

**Subjek:**

Employee turnover; Millennial generation

**Nomor Panggil:**

S-pdf

**Penerbitan:**

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

**Link Terkait:**

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)