

Judul:

Pengaruh Job Design dan Job Satisfaction terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediator = The Influences of Job Design and Job Satisfaction on Employee Performance through Organizational Citizenship Behavior as the Mediating Variable

Pengarang/Penulis:

Purniawaty, author

Subjek:

Work design; Job satisfaction

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)