

Judul:

Analisis Pengaruh Psychological Empowerment, Relational Psychological Contract, dan Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Work Engagement Pada Karyawan Generasi Z = Influence Of Psychological Empowerment, Relational Psychological Contract, Pay Satisfaction On Turnover Intention: The Mediating Role Of Work Engagement Among Generation Z

Pengarang/Penulis:

Hayatul Husna, author

Subjek:

Generation Z -- Employment

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)