

Judul:

Pengaruh Person-Job Fit, Person-Organization Fit, Perceived Supervisor Support dan Thriving terhadap Keinginan Pengunduran Diri dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi = The Impact of Person-Job Fit, Person Organization-Fit, Perceived Supervisor Support, Thriving towards Turnover Intention mediated by Job Satisfaction

Pengarang/Penulis:

Vania Imanuella Krinsty, author

Subjek:

Job satisfaction; Organization behavior.

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)