

Judul:

Pengaruh Manajemen Karier dalam Organisasi dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi terhadap Intensi Turnover yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Dimoderasi oleh Dukungan Karier oleh Pemimpin pada Karyawan Milenial Lembaga Keuangan. = The Effect of Organizational Career Management and Person-Organization Fit on Turnover Intention Mediated by Job satisfaction and Moderated by Leadership Career Support among Millennial Employees in the Financial Institutions

Pengarang/Penulis:

Ruth Victoria Mauliate, author

Subjek:

Organizational effectiveness.; Job satisfaction

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)