

Judul:

Peran Moderasi Employees` Affective Commitment to Change terhadap Hubungan Digital Leadership dan Transformasi Digital pada PT X = The Moderating Role of Employees` Affective Commitment to Change on The Relationship Between Digital Leadership and Digital Transformation at PT X

Pengarang/Penulis:

Rahmania Puspita Ningrum, author

Subjek:

Digital Transformation

Nomor Panggil:

T-pdf

Penerbitan:

Fakultas Psikologi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)