

Judul:

Pengaruh Socially Responsible Human Resource Management (SR-HRM) dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris Pada Karyawan Industri Perhotelan Indonesia) = Effect of Socially Responsible Human Resource Management (SR-HRM) and Extrinsic Motivation on Organizational Commitment with Intrinsic Motivation as Mediation Variable (Empirical Study on Indonesian Hotel Industry Workers)

Pengarang/Penulis:

Raihan Maulana Nilmada, author

Subjek:

Human resource management; Organizational commitment

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)