

Judul:

Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Mediasi: Studi pada Karyawan Hybrid Working Perusahaan Teknologi Daerah Khusus Jakarta (DKJ) = The Influence of Training and Development on Employee Performance through Employee Engagement as a Mediating Variable: A Study on Hybrid Working Employees in Technology Companies in the Jakarta (DKJ)

Pengarang/Penulis:

Ernia Nurul Zhaini, author

Subjek:

Career development; Employees -- Training of

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)