

Judul:

Pengaruh discretionary HR practices terhadap employee job satisfaction dengan job crafting sebagai variabel mediasi: Studi pada karyawan generasi milenial dan Z = The Influence of discretionary HR practices on employee job satisfaction with job crafting as a mediating variable: A Study on millennial and generation Z employees

Pengarang/Penulis:

Diandra Widyasanti, author

Subjek:

Discretionary income; Job satisfaction

Nomor Panggil:

S-pdf

Penerbitan:

Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Indonesia

Link Terkait:

- [Deskripsi Bibliografi](#)
- [Abstrak](#)
- [Dokumen Yang Mirip](#)
- [Universitas Indonesia Library](#)